



## Bulletin d'inscription

# Benchmark 2023 sur la rémunération des métiers de la production

Société : .....  
 Contact : ..... Fonction : .....  
 Adresse : .....  
 Tél : ..... E-Mail : .....

### I/ OFFRE TARIFAIRE / ENTREPRISE :

Le dispositif repose sur la réalisation d'enquêtes chez les entreprises inscrites. L'offre tarifaire pour l'enquête 'standard' est calculée en fonction du nombre de personnes (OETAM) concernées par le périmètre de l'enquête.

### Participation à l'enquête :

Effectif de l'entreprise concerné par l'enquête : <i>OETAM : Ouvriers, Employés, Techniciens, Agents de Maîtrise</i> <b>COCHEZ UNE LIGNE</b>	Tarif Adhérents ARIA SUD 2023	Tarif non-adhérents
<input type="checkbox"/> Jusqu'à 15 personnes	<b>1 500 € HT</b> (soit 1 800 € TTC)	<b>1 800 € HT</b> (soit 2 160 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 16 à 50 personnes	<b>1 500 € HT</b> (soit 1 800 € TTC)	<b>1 800 € HT</b> (soit 2 160 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 51 à 100 personnes	<b>1 500 € HT</b> (soit 1 800 € TTC)	<b>1 800 € HT</b> (soit 2 160 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 101 à 200 personnes	<b>1 900 € HT</b> (soit 2 280 € TTC)	<b>2 300 € HT</b> (soit 2 760 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 201 à 300 personnes	<b>2 300 € HT</b> (soit 2 760 € TTC)	<b>2 800 € HT</b> (soit 3 360 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 301 à 500 personnes	<b>3 100 € HT</b> (soit 3 720 € TTC)	<b>3 600 € HT</b> (soit 4 320 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 501 à 1 000 personnes	<b>4 000 € HT</b> (soit 4 800 € TTC)	<b>4 500 € HT</b> (soit 5 400 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 1 001 à 2 000 personnes	<b>6 500 € HT</b> (soit 7 800 € TTC)	<b>7 300 € HT</b> (soit 8 760 € TTC)
<input type="checkbox"/> Plus de 2 001 personnes	<b>8 500 € HT</b> (soit 10 200 € TTC)	<b>9 500 € HT</b> (soit 11 400 € TTC)

- **Assistance téléphonique de C&B Alternative : GRATUITE**
- **En option (facultatif) :**
  - Y ½ journée de restitution individuelle : **900 € HT\*** (soit 1.080 € TTC)
  - \* Si vous participez à plusieurs enquêtes, ½ journée de restitution individuelle possible pour toutes vos enquêtes regroupées.
  - Y Toute demande spécifique par rapport à l'enquête 'standard' : **nous consulter**

## II/ PRECISIONS SUR L'ENQUETE :

- La présentation générale détaillée du dispositif est disponible sur demande auprès de l'ARIA SUD
- Cette enquête ne concerne que les salariés **Ouvriers, Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise (OETAM)** des métiers de la production (*ne comptabiliser que ceux-là pour définir votre tranche d'effectif concerné*) - Voir liste des emplois-types ci-après -
- L'enquête se compose de 2 parties :
  - **Une partie qualitative** analysant la gestion des rémunérations, l'épargne salariale, les avantages sociaux et l'aménagement de la durée du travail
  - **Une partie quantitative** analysant l'ensemble de la rémunération de vos collaborateurs, primes liées à l'organisation du travail, à l'exécution normale du travail, majorations, intéressement et participation
- **Collecte des données** d'ici Octobre 2023  
(*Traitement des données en toute confidentialité par le cabinet C&B Alternative*)
- La participation à l'enquête en 2023 permet de prendre connaissance des résultats des enquêtes 2022 sans frais supplémentaire (*sur demande, après transmission par l'entreprise de ses données 2023*)
- **Envoi des résultats complets** (*national, région d'implantation ou Grand Sud et secteur d'activité*), ainsi que des positionnements commentés par C&B Alternative, en décembre 2023.

**Pour valider votre participation 2023, complétez et retournez ce bulletin d'inscription à l'ARIA SUD par mail à [coralie@ariasud.com](mailto:coralie@ariasud.com).**

<b>NOM :</b> <b>Prénom :</b>  <b>Fait à :</b> <b>Le :</b>	<b>Cachet et signature :</b>
---	------------------------------

### Conditions de participation :

- La participation est prise en compte dès réception du bulletin d'inscription par l'ARIA SUD.

### Conditions de règlement :

- Pour les entreprises non-adhérentes, acompte de 50% dès réception du bulletin d'inscription
- Pour les adhérents du réseau Food 'in Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2023, acompte de 50% au démarrage de la collecte des informations 2023 de l'entreprise
- Le solde sera demandé en octobre 2023

### Conditions d'annulation :

- Toute annulation devra faire l'objet d'une notification écrite (mail ou courrier).
- Pour toute annulation au-delà des 10 jours qui suivent la réception du bulletin d'inscription, l'ARIA SUD se réserve le droit de réclamer l'acompte d'inscription.
- Pour toute annulation après le 1<sup>er</sup> septembre 2023, la totalité des frais d'inscription sera due à l'ARIA SUD.

**Pour toute précision, contactez Coralie BENITO au 06 23 97 84 99 ou par mail [coralie@ariasud.com](mailto:coralie@ariasud.com)**

## Emplois-types

# Benchmark 2023 sur la rémunération des métiers de la production

- Une définition de fonction accompagne chaque emploi-type permettant le rattachement de vos salariés à la cartographie de C&B Alternative.

<b>LISTE des EMPLOIS-TYPES de l'ENQUETE</b>	
<b><u>PRODUCTION :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Opérateur de production</li><li>– Moniteur</li><li>– Technicien de production</li><li>– Conducteur de machine niveaux 1/2/3</li><li>– Agent de fabrication structures métalliques</li><li>– Usineur</li><li>– Technicien ordonnancement</li><li>– Technicien de planification</li><li>– Technicien de méthodes de fabrication</li></ul>	<b><u>LOGISTIQUE :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Magasinier préparateur</li><li>– Chauffeur routier</li><li>– Technicien d'approvisionnement</li><li>– Correspondant d'approvisionnement</li><li>– Gestionnaire de flux</li></ul>
<b><u>PROCESS :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Pilote process</li><li>– Pilote process complexe</li><li>– Technicien précédés</li></ul>	<b><u>BUREAU D'ÉTUDES et R&amp;D :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Technicien bureau d'études</li><li>– Technicien R&amp;D</li></ul>
<b><u>MAINTENANCE :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Agent de maintenance</li><li>– Technicien de maintenance niveaux 1 et 2</li><li>– Technicien méthodes maintenance</li><li>– Technicien études travaux neufs</li></ul>	<b><u>HYGIENE / SECURITE / ENVIRONNEMENT :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Technicien HSE</li><li>– Animateur sécurité</li><li>– Technicien étude environnement</li></ul>
<b><u>QUALITE :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Technicien affaires réglementaires</li><li>– Agent Contrôle Qualité</li><li>– Technicien qualité</li><li>– Technicien assurance qualité</li><li>– Agent de laboratoire manipulations simples</li><li>– Agent de laboratoire manipulations complexes</li></ul>	<b><u>MANAGEMENT :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Responsable d'équipe</li><li>– Responsable d'îlot</li><li>– Responsable d'atelier</li></ul>
<b><u>ADMINISTRATION / SUPPORT :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Employé niveaux 1&amp;2</li><li>– Assistant administratif niveaux 1&amp;2</li></ul>	<b><u>METIERS SPECIFIQUES DE LA VIANDE :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Stabulation / préparation des animaux</li><li>– Abattage</li><li>– Désossage/parage/ découpe</li></ul>

- Les emplois-types pris en compte dans l'enquête sont définis après leur analyse sur site. Ce travail est effectué par le service RH en collaboration avec les opérationnels et C&B Alternative.



## Bulletin d'inscription

### Benchmark 2023 sur la rémunération des cadres opérationnels

Société : .....  
 Contact : ..... Fonction : .....  
 Adresse : .....  
 Tél : ..... E-Mail : .....

#### I/ OFFRE TARIFAIRE / ENTREPRISE :

Le dispositif repose sur la réalisation d'enquêtes chez les entreprises inscrites. L'offre tarifaire pour l'enquête 'standard' est calculée en fonction du nombre de personnes (cadres) concernées par le périmètre de l'enquête.

*Les entreprises décidant de participer à plusieurs enquêtes bénéficieront d'un tarif dégressif (-15% de réduction pour la 2<sup>ème</sup> enquête commandée en plus de celle sur les métiers de la production).*

#### Participation à l'enquête :

Effectif de l'entreprise concerné par l'enquête : <i>Cadres opérationnels</i> <b>COCHEZ UNE LIGNE</b>	Tarif Adhérents ARIA SUD 2023	Tarif non-adhérents ARIA SUD
<input type="checkbox"/> Jusqu'à 5 cadres	<b>1 000 € HT</b> (soit 1 200 € TTC)	<b>1 300 € HT</b> (soit 1 560 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 6 à 10 cadres	<b>1 500 € HT</b> (soit 1 800 € TTC)	<b>1 800 € HT</b> (soit 2 160 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 11 à 25 cadres	<b>2 100 € HT</b> (soit 2 520 € TTC)	<b>2 500 € HT</b> (soit 3 000 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 26 à 50 cadres	<b>2 900 € HT</b> (soit 3 480 € TTC)	<b>3 300 € HT</b> (soit 3 960 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 51 à 100 cadres	<b>3 800 € HT</b> (soit 4 560 € TTC)	<b>4 400 € HT</b> (soit 5 280 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 101 à 200 cadres	<b>5 900 € HT</b> (soit 7 080 € TTC)	<b>6 600 € HT</b> (soit 7 920 € TTC)
<input type="checkbox"/> Plus de 200 cadres	Selon le cahier des charges, nous contacter svp	Selon le cahier des charges, nous contacter svp

- **Assistance téléphonique de C&B Alternative : GRATUITE**
- **En option (facultatif) :**
  - Y ½ journée de restitution individuelle : **900 € HT\*** (soit 1.080 € TTC)
  - \* Si vous participez à plusieurs enquêtes, ½ journée de restitution individuelle possible pour toutes vos enquêtes regroupées.
  - Y Toute demande spécifique par rapport à l'enquête 'standard' : **nous consulter**

## II/ PRECISIONS SUR L'ENQUETE :

- La présentation générale détaillée du dispositif est disponible sur demande auprès de l'ARIA SUD
- Cette enquête ne concerne que les salariés **cadres opérationnels** (ne comptabiliser que les cadres opérationnels pour définir votre tranche d'effectif concerné), c'est-à-dire les cadres qui passent la majorité de leur temps dans une ou plusieurs usines de l'entreprise. Les cadres du siège ne feront donc pas partie du périmètre de l'enquête (sauf pour le directeur industriel) - cf liste ci-après des services -
- **L'enquête quantitative** analyse l'ensemble de la rémunération de vos collaborateurs (rémunération directe, rémunérations périphériques légaux, sélectifs et statutaires).
- **Collecte des données** d'ici octobre 2023  
(Traitement des données en toute confidentialité par le cabinet C&B Alternative)
- La participation à l'enquête en 2023 permet de prendre connaissance des résultats des enquêtes 2022 sans frais supplémentaire (sur demande, après transmission par l'entreprise de ses données 2023)
- **Envoi des résultats complets**, ainsi que des positionnements commentés par C&B Alternative, en décembre 2023.

**Pour valider votre participation 2023, complétez et retournez ce bulletin d'inscription à l'ARIA SUD par mail à [coralie@ariasud.com](mailto:coralie@ariasud.com)**

<b>NOM :</b> <b>Prénom :</b>  <b>Fait à :</b> <b>Le :</b>	<b>Cachet et signature :</b>
---	------------------------------

### Conditions de participation :

- La participation est prise en compte dès réception du bulletin d'inscription par l'ARIA SUD.

### Conditions de règlement :

- Pour les entreprises non-adhérentes, acompte de 50% dès réception du bulletin d'inscription
- Pour les adhérents du réseau Food 'in Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2023, acompte de 50% au démarrage de la collecte des informations 2023 de l'entreprise
- Le solde sera demandé en octobre 2023

### Conditions d'annulation :

- Toute annulation devra faire l'objet d'une notification écrite (mail ou courrier).
- Pour toute annulation au-delà des 10 jours qui suivent la réception du bulletin d'inscription, l'ARIA SUD se réserve le droit de réclamer l'acompte d'inscription.
- Pour toute annulation après le 1<sup>er</sup> septembre 2023, la totalité des frais d'inscription sera due à l'ARIA SUD.

**Pour toute précision, contactez Coralie BENITO au 04 90 31 55 19 ou par mail [coralie@ariasud.com](mailto:coralie@ariasud.com)**



Organisé par



En partenariat avec

ALTERNATIVE

Avec le soutien attendu de



Cité de l'Alimentation  
100, rue Pierre Bayle • BP 11548 • 84140 Montfavet  
Tél. : 04 90 31 55 19 • Fax : 04 90 31 55 10

[www.ariasud.com](http://www.ariasud.com)



## Filières

# Benchmark 2023 sur la rémunération des cadres opérationnels

### DIRECTION

- Directeur industriel jusqu'au Responsable d'exploitation.

### PRODUCTION

- Fabrication, Process et leur amélioration, sauf la Direction.

### TECHNIQUE

- Maintenance, les Travaux Neufs et les Méthodes de maintenance.

### LOGISTIQUE

- Logistique Amont et Aval, Ordonnancement, Approvisionnement, Magasins.

### QHSE ET MÉTHODES

- Qualité, Hygiène, Environnement, Sécurité et Méthodes (hors Méthodes maintenance).

### FINANCES ET GESTION

- Responsabilité Financière, Comptable et/ou Contrôle de Gestion d'un ou plusieurs sites industriels.

### GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Gestion RH opérationnelle des sites.

### R&D

- Activité de R&D réalisée sur les sites ( fondamentale ou appliquée)

### ACHAT

- L'activité achat peut être regroupée au siège de l'entreprise ou sur les sites

### DSI

- Définition et déploiement d'un système d'information efficace pour appuyer les équipes métiers



## Bulletin d'inscription

# Benchmark 2023 sur la rémunération des commerciaux

Société : .....  
 Contact : ..... Fonction : .....  
 Adresse : .....  
 Tél : ..... E-Mail : .....

### I/ OFFRE TARIFAIRE / ENTREPRISE :

Le dispositif repose sur la réalisation d'enquêtes chez les entreprises inscrites. L'offre tarifaire pour l'enquête 'standard' est calculée en fonction du nombre de personnes (*commerciaux*) concernées par le périmètre de l'enquête.

*Les entreprises décidant de participer à plusieurs enquêtes bénéficieront d'un tarif dégressif (-15% de réduction pour la 2<sup>ème</sup> enquête commandée en plus de celle sur les métiers de la production).*

### Participation à l'enquête:

Effectif de l'entreprise concerné par l'enquête : <i>Commerciaux &amp; Marketing</i> <b>COCHEZ UNE LIGNE</b>	Tarif Adhérents ARIA SUD 2022	Tarif non-adhérents ARIA SUD
<input type="checkbox"/> De 1 à 5 commerciaux	<b>900 € HT</b> (soit 1 080 € TTC)	<b>1 200 € HT</b> (soit 1 440 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 6 à 10 commerciaux	<b>1 400 € HT</b> (soit 1 680 € TTC)	<b>1 700 € HT</b> (soit 2 040 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 11 à 20 commerciaux	<b>2 000 € HT</b> (soit 2 400 € TTC)	<b>2 400 € HT</b> (soit 2 880 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 21 à 50 commerciaux	<b>2 700 € HT</b> (soit 3 240 € TTC)	<b>3 200 € HT</b> (soit 3 840 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 51 à 100 commerciaux	<b>3 600 € HT</b> (soit 4 320 € TTC)	<b>4 300 € HT</b> (soit 5 160 € TTC)
<input type="checkbox"/> De 101 à 200 commerciaux	<b>4 700 € HT</b> (soit 5 640 € TTC)	<b>5 200 € HT</b> (soit 6 240 € TTC)
<input type="checkbox"/> Plus de 201 commerciaux	<b>5 800 € HT</b> (soit 6 960 € TTC)	<b>6 500 € HT</b> (soit 7 800 € TTC)

- **Assistance téléphonique de C&B Alternative : GRATUITE**
- **En option (facultatif) :**
  - Y ½ journée de restitution individuelle : **900 € HT\*** (soit 1.080 € TTC)
  - \* Si vous participez à plusieurs enquêtes, ½ journée de restitution individuelle possible pour toutes vos enquêtes regroupées.
  - Y Toute demande spécifique par rapport à l'enquête 'standard' : **nous consulter**

## II/ PRECISIONS SUR L'ENQUETE :

- La présentation générale détaillée du dispositif est disponible sur demande auprès de l'ARIA SUD
- Cette enquête ne concerne que les salariés **commerciaux** (*ne comptabiliser que ceux-là pour définir votre tranche d'effectif concerné*) - voir liste ci-après de la cartographie des métiers analysés -
- L'enquête se compose de 2 parties :
  - **Une partie qualitative** analysant les pratiques de l'entreprise par salarié (*politique voiture, remboursement des frais de séjour et de repas, etc ...*),
  - **Une partie quantitative** analysant l'ensemble de la rémunération de vos collaborateurs, rémunération directe, éléments de rémunération périphériques légaux, sélectifs et statutaires.
- Une distinction est faite au niveau de l'analyse de l'enquête pour les commerciaux « Paris/Ile de France » et « hors Paris/Ile de France ».
- **Collecte des données** d'ici octobre 2023  
(*Traitement des données en toute confidentialité par le cabinet C&B Alternative*)
- La participation à l'enquête en 2023 permet de prendre connaissance des résultats des enquêtes 2022 sans frais supplémentaire (*sur demande, après transmission par l'entreprise de ses données 2023*)
- **Envoi des résultats complets** (*national et secteur d'activité*), ainsi que des positionnements commentés par C&B Alternative, en décembre 2023.

**Pour valider votre participation 2023, complétez et retournez ce bulletin d'inscription à l'ARIA SUD par mail à [coralie@ariasud.com](mailto:coralie@ariasud.com)**

<b>NOM :</b> <b>Prénom :</b>  <b>Fait à :</b> <b>Le :</b>	<b>Cachet et signature :</b>
---	------------------------------

### Conditions de participation :

- La participation est prise en compte dès réception du bulletin d'inscription par l'ARIA SUD.

### Conditions de règlement :

- Pour les entreprises non-adhérentes, acompte de 50% dès réception du bulletin d'inscription
- Pour les adhérents du réseau Food 'in Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2023, acompte de 50% au démarrage de la collecte des informations 2023 de l'entreprise
- Le solde sera demandé en octobre 2023

### Conditions d'annulation :

- Toute annulation devra faire l'objet d'une notification écrite (mail ou courrier).
- Pour toute annulation au-delà des 10 jours qui suivent la réception du bulletin d'inscription, l'ARIA SUD se réserve le droit de réclamer l'acompte d'inscription.
- Pour toute annulation après le 1<sup>er</sup> septembre 2023, la totalité des frais d'inscription sera due à l'ARIA SUD.

**Pour toute précision, contactez Coralie BENITO au 04 90 31 55 19 ou par mail [coralie@ariasud.com](mailto:coralie@ariasud.com)**



## Emplois-types

# Benchmark 2023 sur la rémunération des commerciaux et marketing

<b>COMMERCIAL</b>	<b>MARKETING</b>
DIRECTEUR COMMERCIAL	DIRECTEUR MARKETING
DIRECTEUR COMPTES- CLÉS	RESPONSABLE TRADE MARKETING
DIRECTEUR DES FORCES DE VENTE	CHEF DE GROUPE/RESP MARKETING OPÉ.
DIRECTEUR DE ZONES	CHEF DE PRODUIT
DIRECTEUR COMMERCIAL B-TO-B	INSIGHT MANAGER
DIRECTEUR(RICE) CATEGORY MGT	CHARGE D'ÉTUDES MARKETING
CATEGORY MANAGER	CHARGÉ ÉTUDES / OUTILS COMMERCIAUX
RESPONSABLE COMPTES-CLÉS	CHARGÉ DE COMMUNICATION WEB
CHEF DE VENTES	ASSISTANT MARKETING
RESPONSABLE DE ZONES (PAYS/PRODUITS)	
CHEF DE SECTEUR	
RESPONSABLE DE DVT DES VENTES	
TECHNICO-COMMERCIAL	
PROMOTEUR DES VENTES	
ATTACHÉ COMMERCIAL	
BUSINESS DEVELOPPER	
MERCHANDISEUR	
TELEVENDEUR(SE)	
ASSISTANT(E) ADV	
ASSISTANT(E) COMMERCIAL(E)	