



NOUVEAUTE 2023

Formation :

Mettez en place des avantages sociaux pour vos salariés afin de booster votre attractivité

Objectifs de la formation :

- Comprendre l'intérêt des dispositifs d'épargne salariale et de rémunération différée quant à l'attractivité de l'entreprise (développement de la marque employeur, attractivité des talents et fidélisation),
- Connaître et différencier les différents dispositifs d'épargne salariale existants,
- Maîtriser les modalités et principes spécifiques de mise en place et de fonctionnement des dispositifs,
- Déterminer l'opportunité de la mise en place d'un ou plusieurs dispositifs,
- Appréhender les possibilités d'articulation et d'optimisation dans la mise en place des différents dispositifs d'épargne salariale,

Intervenants : Mathieu LAJOINIE – Flavien COMBEAUD – Avocats - JABERSON

Déroulé pédagogique :

De 9h à 12h30

- Quizz introductif

- Introduction générale :

Présentation générale concernant l'épargne salariale

- Les différentes formes d'épargne salariale :

La participation aux résultats,
L'intéressement,
Les plans d'épargne entreprise,
Les plans d'épargne retraite,
Le compte épargne temps,
Les actions gratuites, stock-options et BSPCE

- La participation aux résultats :

Le caractère obligatoire de la participation,
Le cadre et les modalités de mise en place de la participation,
Le contenu de l'accord de participation,
Les modalités de calcul et de répartition de la réserve de participation,
Les règles relatives au versement,
L'affectation des sommes,
Le régime social et fiscal.

Public :

Dirigeants de TPE/PME, directeurs et responsables commerciaux, commerciaux, responsables de magasin, DRH, responsables RH, juristes,

Prérequis :

Avoir une expérience ou intervenir en gestion des ressources humaines

Coût par participant :

500 € HT / adhérent

700 € HT / non adhérent

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Lieu : Aix en Provence (13)

Date : 09 novembre 2023

Délai d'accès :

10 jours avant le début de la formation

Durée : 1 journée (7h)

Présentiel Distanciel
 Blended

Contact pédagogique :

Coralie BENITO

04 90 31 55 19

coralie@ariasud.com

Contact administratif :

Laura DUPIN



PERFORMANCE INDUSTRIELLE



ACHATS & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT



QUALITÉS DES PRODUITS



R&D MARKETING



ENVIRONNEMENT & DÉVELOPPEMENT DURABLE



COMMERCIALISATION & MARCHÉS



RESSOURCES HUMAINES



FONCTIONS SUPPORT



- L'intéressement :

Le caractère facultatif de l'intéressement,
Le cadre et les modalités de mise en place de l'intéressement,
Le contenu de l'accord d'intéressement,
Les modalités de calcul et de répartition de l'intéressement,
Les règles relatives au versement,
L'affectation des sommes,
Le régime social et fiscal,

De 13h30 à 17h

- Le plan d'épargne entreprise :

Le cadre et les modalités de mise en place,
Les modalités d'alimentation et de gestion,
Les modalités d'abondement,
L'indisponibilités des sommes,
Le régime social et fiscal,

- Le plan d'épargne retraite :

Le cadre et les modalités de mise en place,
Les modalités d'alimentation et de gestion,
Les modalités d'abondement,
L'indisponibilités des sommes,
Le régime social et fiscal,

- Le compte épargne temps :

Le cadre et les modalités de mise en place,
Les modalités d'alimentation et de gestion,
Les modalités d'abondement,
L'indisponibilités des sommes,
Le régime social et fiscal

- Les actions gratuites, stock-options et BSPCE :

Les actions gratuites,
Les stock-options,
Les BSPCE.

- Echanges et recommandations pratiques





RESSOURCES HUMAINES



Méthodes pédagogiques :

Méthodes participatives
Alternance d'apports théoriques, d'exercices et de mises en situation
Partage d'expériences

Evaluation des connaissances :

Exercices et cas pratiques et/ou questionnaires d'évaluation. Les critères d'évaluation sont directement reliés aux objectifs cités au début du programme.

Moyens mis en place pour suivre l'évaluation de la formation :

Feuilles d'émargement et attestation de formation.

Cette formation se déroule dans un lieu accessible aux personnes à mobilité réduite. Notre référent handicap se tient par ailleurs à votre disposition pour organiser votre accueil et le déroulement de la formation : contactez Laure DUPIN, votre contact administratif.

Programme mis à jour le 06/09/2022

Organisme de formation :



N° de déclaration
d'activité :
93840215384

N° de Certificat Qualiopi :
FR064985-01

3



PERFORMANCE INDUSTRIELLE



ACHATS & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT



QUALITÉS DES PRODUITS



R&D MARKETING



ENVIRONNEMENT & DÉVELOPPEMENT DURABLE



COMMERCIALISATION & MARCHÉS



RESSOURCES HUMAINES



FONCTIONS SUPPORT