



NOUVEAUTE 2022

## Formation : Harcèlements et violences sexistes et sexuelles : Repérer, prévenir et traiter

### Objectifs de la formation :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Connaître et détecter le harcèlement moral
- Comprendre les impacts sur la victime et le collectif de travail
- Maîtriser le cadre légal : obligations de l'employeur, responsabilités des IRP et sanctions encourues par l'auteur.e
- Connaître et repérer le harcèlement sexuel et les agissements sexuels au travail
- Pose des enjeux : réputationnels, collectifs et individuels
- Maîtriser le cadre légal : obligations, risques encourus (civil et pénal) et sanctions applicables (auteur.e et personne morale)
- Disposer des repères et d'outils pour définir et mettre en place une politique d'entreprise conforme et efficace
- Connaître les préalables indispensables à l'enquête
- Poser la méthodologie d'enquête : étapes-clé, comité d'entreprise, entretiens, mesures envisageables et rapport d'enquête
- Et après l'enquête ? Les suites de l'enquête

**Intervenant :** Alice MARCHIONNO – Consultante senior, formatrice et juriste en droit social au sein de Equilibres  
Elodie MAITRE – Consultante senior, formatrice et psychologue du travail au sein de Equilibres

### Déroulé pédagogique :

**22 mars 2022 de 9h à 12h30**

Les fondamentaux en matière de harcèlement moral

- Harcèlement moral : de quoi parle-t-on ? Où en est-on ?
- Les contours : manifestations, conditions cumulatives et illustrations jurisprudentielles
- Focus sur les facteurs de risque
- Connaître le cadre légal : obligations de l'employeur, responsabilité des ERP et sanctions encourues par l'auteur.e
- Quels impacts sur la victime et le collectif de travail ? Repérer les signaux et savoir comment (ré)agir au niveau individuel

**Public :** Dirigeant.e.s et gérant.e.s, direction RH/RS et juridique, personnel RH, référent.e.s Employeur et CSE, membres du CSE/CSST

**Prérequis :** aucun

### Coût par participant :

**900 € HT / adhérent**

**1000 € HT / non adhérent**

**Lieu :** En distanciel  
**En partenariat avec l'AREA Centre-Val de Loire**

**Date :** 22, 24, 29 et 31 mars 2022

**Délai d'accès :** 10 jours avant le début de la formation

**Durée :** 4 sessions de 3h30 soit 14h

Présentiel  Distanciel  
 Blended

### Contact pédagogique :

**Coralie BENITO**

04 90 31 55 25

[coralie@ariasud.com](mailto:coralie@ariasud.com)

### Contact administratif :

**Laure DUPIN**

04 90 31 55 08

[laure.dupin@foodinpaca.com](mailto:laure.dupin@foodinpaca.com)



PERFORMANCE INDUSTRIELLE



ACHATS & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT



QUALITÉS DES PRODUITS



R&D MARKETING



ENVIRONNEMENT & DÉVELOPPEMENT DURABLE



COMMERCIALISATION & MARCHÉS



RESSOURCES HUMAINES



FONCTIONS SUPPORT



**24 et 29 mars 2022 de 9h à 12h30**

**Harcèlement et violences sexistes et sexuelles : comment mettre en place une politique d'entreprise conforme et efficace ?**

- I. Connaître les définitions et le cadre légal
  - Harcèlement sexuel, agissements sexistes, outrage sexiste, agression sexuelle... : quoi parle-t-on ? Où en est-on ?
  - Les contours de ces notions : manifestations, conditions cumulatives et illustrations jurisprudentielles. La notion du consentement
  - Le cadre légal : obligations de l'employeur, responsabilités des différents niveaux d'acteur.rice.s les risques encourus en matière civile et pénale, les sanctions applicables
  
- II. Agir à travers la mise en place d'une politique
  - Agir à travers la mise en place d'une politique
  - Elaborer la cartographie des acteur.rice.s et créer un cadre propice à la remontée d'informations
  - Mettre en place sa politique de lutte contre les harcèlements et les violences
    1. Conforme à la législation en vigueur : Etat des lieux/check-list de l'existant, repérage des manquements et identification des pistes d'amélioration
    2. Efficace : apport de bonnes pratiques, recommandations opérationnelles et mise à disposition de procédures et d'outils concertés
  - Comment agir ?
    - o Réunir les conditions pour installer un climat de confiance (conditions matérielles, posture et confidentialité)
    - o Accueillir un signalement et réaliser un premier niveau d'écoute
    - o Accompagner et orienter la victime : prise en charge de la personne ET traitement de la situation
  - Boîte à outils : modèles d'affichage, procédures type, fiche de signalement, cartographie...





**31 mars 2022 de 9h à 12h30**

## Comment mener une enquête interne harcèlement ?

- Enquête et préalables indispensables :
  - o Est-elle obligatoire ?
  - o Dans quels délais la mettre en œuvre ?
  - o Quel est son point de départ ?
- Méthodologie de l'enquête :
  - o Quelles sont les étapes-clé ?
  - o Qui mène l'enquête ?
  - o Avec ou sans les référent.e.s ?
  - o Qui peut-on auditionner ?
  - o Le comité d'enquête ; le rapport d'enquête, sa rédaction et sa communication
- Méthodologie des entretiens d'enquêtes :
  - o Quel formalisme
  - o Quelle attitude auditionner ?
  - o Quelles questions poser ?
- Les mesures envisageables :
  - o Accompagnement de la victime, sanction disciplinaire, procédure pénale...
  - o Quelles sont les pratiques des entreprises ?
- Après l'enquête :
  - o Les mesures de réparation, les mesures de prévention à mettre en œuvre.
  - o Opter pour un plan d'action individuel ou collectif

En partenariat avec



### Méthodes pédagogiques :

Outils 100% participatifs et collaboratifs pour favoriser l'interaction  
Livrables remis aux participant.es, évaluation des compétences acquises : QCM, cas pratiques, quiz

### Evaluation des connaissances :

Exercices et cas pratiques et/ou questionnaires d'évaluation. Les critères d'évaluation sont directement reliés aux objectifs cités au début du programme.

### Moyens mis en place pour suivre l'évaluation de la formation :

Feuilles d'émargement et attestation de formation.

\*\*\*\*

Cette formation se déroule dans un lieu accessible aux personnes à mobilité réduite. Notre référent handicap se tient par ailleurs à votre disposition pour organiser votre accueil et le déroulement de la formation : contactez Laure DUPIN, votre contact administratif.

**Programme mis à jour le 21/02/2022**

### Organisme de formation :



**N° de déclaration d'activité :**  
93840215384



**N° de référencement Datadock :** 0001083



PERFORMANCE INDUSTRIELLE



ACHATS & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT



QUALITÉS DES PRODUITS



R&D MARKETING



ENVIRONNEMENT & DÉVELOPPEMENT DURABLE



COMMERCIALISATION & MARCHÉS



RESSOURCES HUMAINES



FONCTIONS SUPPORT